**倾情关怀聚人心 优化管理促发展**

王坪小学 侯明川

王坪小学是一所偏远农村小学，有学生1300多人，在职教职工66人。由于师资严重不足，教师们的教学任务偏重，前两年人均课时量远高于其它同类学校。虽然如此，学校教师们没有半句怨言，仍然勤勤恳恳、兢兢业业地坚守在自己的岗位上，扎扎实实抓教学，一心一意促发展。为打造一支师德高尚、师能高超的教师队伍，学校党政一般人大胆创新，开拓进取，不断改进管理方式，提升管理效益，并在这方面取得了显著成绩。

一、生活上倾情关怀

由于我校近几年新进教师多，且大多家在外地，学校也没有多余的教师住房，老师们在校上班期间只能在校外租房住。因此，从2013年秋期开始，我校开始筹备为教师们改建周转房。2014年秋期，周转房的改建基本完成，每间寝室可供两人居住，每个楼层有一间公共厕所，一间浴室。室内外墙面均进行了粉刷，还为每套住房联通了宽带。2015年暑假期间，又为每间寝室配备了统一的木床、衣柜和办公桌等。周转房的建成，很大程度上解决了教师们的后顾之忧。

为了让教师们在繁重的工作之余身心得以调节，学校工会积极组织全校教职工开展多种形式的文体活动，比如乒乓球、羽毛球、跳绳、跳棋、篮球、广场舞、暴走比赛等等，既为大家提供了锻炼身体的机会，又搭建了相互沟通交流的平台，增进了相互间的感情。此外，每逢节假日，学校工会都要开展慰问教师活动，学校教师们生病或者生日，学校工会也要给予人文关怀。这些努力，让全校教职工们感受到了组织的关心和集体的温暖，极大地提升了学校的凝聚力。

二、专业上精心培养

为了让新教师们更快的适应教学工作，更快提升专业技能，学校每期都开展“青蓝工程”“师徒结对”等活动，为新教师们找一个经验相对丰富，技能相对成熟的“师傅”，开展一对一的辅导，让新教师们在专业成长的过程中少走弯路。学校的老教师周承玲、李永珍、唐忠容等，不仅自己工作认真勤恳，数十年如一日的奉献在三尺讲台上，在指导新教师成长方面也认真负责，从备课、上课、批改作业、辅导差生等多方面给予“徒弟”耐心的指导，使得每年分配到校的新教师们都能快速地成长。

现代教师必须是学习型的教师，唯有如此，才能适应社会的发展。为此，学校积极组织教师参加各级各类培训学习，每年投入培训经费达到20万元以上。近几年，每到寒暑假，学校都会安排人员前往北师大、清华大学等高校深造学习，让他们了解最新教育动态，拓展他们的眼界和视野，更新他们的教育理念。此外，还积极组织教师参加重庆市级和永川区级培训学习，组织教师到教研片区优质学校体验学习。这一系列的培训，为教师们的专业成长提供了很好的养料，为提升教育教学质量打下了坚实的基础。

在强化校外培训的同时，学校还开展丰富多彩的教研科研活动，营造了浓郁的教科研工作氛围。比如，组织“教师专业成长论坛”、“走进名师”学习交流会、“教师专业技能大赛”等活动，既为教师的专业成长提供一个平台，也为教师自我展示搭建了擂台。

三、考核上公平合理

教师的专业成长，只是提高教育教学质量的基础条件。要充分调动教师的工作积极性，还得有一套公平合理的教师绩效考核机制。学校党政一班人充分征求了全校教职工意见，本着“四项原则”，建立了科学民主、公正公平的考核机制。这四项原则的主要内容是：一是坚持“不劳不得、多劳多得、优绩优酬”的原则。绩效工资以工作绩效考核结果作为分配的主要依据。无论什么原因，只要没有岗位绩效考核结果，就不能参与绩效工资分配发放。二是坚持“公正、公平、公开”的原则。绩效工资考核分配的全过程公开，切实做公平、公正。三是坚持“科学合理”原则。考核形式规范、简约，学校绩效工资考核分配方案力求科学合理。四是坚持“动态管理、制度入轨、逐步完善”的原则。每年秋期征集年度考核方案意见和建议，教代会讨论通过并提出合理化建议，然后再修改方案中不合理部分。这种动态管理形成了良性循环，使得考核方案不断趋于完善，也更加人性化，合理化。

因为有这样一套考核机制，近年来，学校没有发生过一起因为绩效而扯皮闹矛盾的事件。教师们心气顺畅了，工作积极性和主动性也强了。大家都把学校当自己的家，甘愿把青春和汗水尽情挥洒在校园里。家在重庆的体育教师李鸿敏身怀六甲，仍然每天坚持训练学生篮球，她站着吃力，就搬一张凳子，挺着大肚子坐在篮球场边，指挥学生训练；江雪萍老师，考上了她家乡的公务员，但上了一学期课的她深深喜欢上了我们的学校，喜欢上了她的学生，毅然放弃了回去的机会，留下来继续任教；老家在山东的韩龙滨老师和家在合川的付小涣老师，都放弃了调动回家乡的意愿，决心扎根学校一辈子……

近年来，我校先后荣获了“全国‘少年向上主题教育活动’示范学校”“重庆市平安校园”“永川区文明单位标兵”“永川区校园文化示范学校”“永川区自信教育特色校园”“永川区体育特色学校”“永川区优秀基层党组织”“永川区五好关工委”等荣誉。在2009-2016年的全区教育综合督导评估中，学校六次被评为“优秀 ”等级。学校领导班子也连续五年被区教育工委、区教委评为好班子……